



Percorso

$$1+1=11$$

Costruiamo il TEAM di agenzia 4.0

Strategie, informazioni ed esperienze per costruire “la squadra di agenzia” del futuro, dove la somma deve essere maggiore delle parti.

TEAM di agenzia 4.0

Questo percorso formativo copre l'intero ciclo di vita dei collaboratori di agenzia, dalla costruzione della posizione lavorativa, al reclutamento fino alla loro gestione, valutazione e motivazione. Attraverso una serie di attività mirate, sarai in grado di riorganizzare e/o costruire un team di successo, per raggiungere obiettivi comuni attraverso lo sviluppo del potenziale individuale e collettivo.

Destinatari: agenti, manager, capi ufficio, team leader e a tutti quelli che hanno scelto o si "ritrovano a gestire" persone

FOCUS
Come costruire
il TEAM di
agenzia 4.0

Reclutare, formare,
gestire, valutare e
motivare le persone con
cui vogliamo lavorare.

01

I 4 momenti fondamentali
di recruiting e selezione

mercato del lavoro, ieri, oggi
e domani

02

Senza una VISIONE

è meglio restare fermi

03

Siamo leader o capi?

da capitale economico a
«capitale umano»

04

Collaboratori coinvolti, non
coinvolti e scon-volti, chi
siamo e chi cerchiamo.

giovani e lavoro

05

L'approccio per
competenze

quali competenze, per quale
ruolo, per raggiungere quali
obiettivi?

06

Dal modello manageriale a
quello professionale

vantaggi e svantaggi

07

Le persone guidano il business,
se non capiamo le persone non
capiamo il business.

emozioni al lavoro

FOCUS

Come costruire il TEAM di agenzia 4.0

Reclutare, formare,
gestire, valutare e
motivare le persone con
cui vogliamo lavorare.

2° MODULO - GIORNO 2

01

Le fasi di inserimento, formazione, feedback per valutare, motivare e premiare i collaboratori

non sopravvive il più forte
ma chi si adatta meglio

02

Lo strumento del Coaching, dai comportamenti ai risultati

fiducia, delega, autonomia
relazioni e competenze

03

Come assegnare obiettivi

per sviluppare le potenzialità
individuali e del Team

04

La cultura del Feedback e
l'ascolto attivo

sentire non significa
ascoltare e ascoltare non
significa comprendere

05

Sapere, fare, essere ma
soprattutto DIVENIRE

soft skill come scoprirle con
un test per sbagliare meno

06


Qual è la nostra cultura
aziendale?

Se non la crei si formerà da
sola e forse non sarà quella
che vuoi

07

La Leadership trasformativa

le persone dimenticano
quello che dici e anche
quello che gli fai vedere, ma
non come le fai
sentire



INVESTIRE SUI 3 PILASTRI
PER LO SVILUPPO DEL
TEAM 4.0

Sviluppare una VISIONE

perchè è l'unica che ci muove



Visione chiara

Quale è la mia visione del
BUSINESS

Chi siamo e chi vogliamo
diventare.

Cosa vogliamo fare[^]

Come lo faremo?

Con chi vogliamo lavorare e con
quali comportamenti?



Quali VALORI

Cosa ci contraddistingue e cosa
vogliamo ottenere. Quale è la
nostra identità.

I VALORI e le PERSONE sono
diventati componenti Hard del
Business. cosa fare per definire
dei valori comuni nel Team.



Cosa mi serve per

Analisi e costruzione della
posizione dei ruoli e delle
mansioni del "mio TEAM". Il
modello delle responsabilità,
competenze ed autonomie

Sviluppare una CULTURA DEL FEEDBACK



Feedback Regolare

Instaura una cultura del feedback costante, in cui i collaboratori e i dipendenti si sentano a loro agio nel dare e ricevere feedback costruttivi.



Riconoscimento e Ricompensa

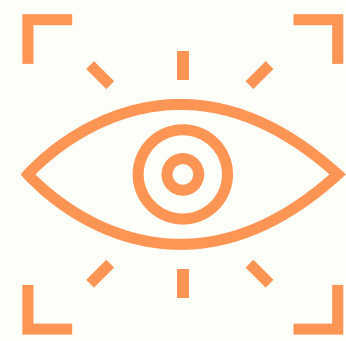
Riconosci pubblicamente i risultati eccellenti e premia i contributi straordinari per incentivare il miglioramento delle performance individuali e di squadra.



Ascolto Attivo

Presta attenzione alle opinioni e alle idee dei tuoi collaboratori e dipendenti, dimostrando un interesse genuino per le loro prospettive e contribuendo a creare un ambiente di lavoro inclusivo.

Sviluppare una LEADERSHIP TRASFORMATIVA



Che LEADER siamo

Cultura del capo o cultura del Leader? Quali sfide stiamo affrontando come Leader? Come le sto comunicando e condividendo? Cosa fa un Leader e cosa facciamo noi?



Collaborazione efficace

Coltiva un ambiente di lavoro basato sulla collaborazione, in cui il lavoro di squadra e l'interazione sono incoraggiati per stimolare l'innovazione e il raggiungimento dei risultati.



Sviluppo continuo

Investi nel tuo sviluppo come leader e in quello del tuo Team attraverso la formazione e l'apprendimento continui, per guidare la tua squadra verso l'eccellenza e l'impatto positivo.



Ricordiamoci che è un viaggio e non una destinazione

T= Together

E= Everyone

A= Achieve

M= More